

Số: /KH-UBND-NV

Thạch Hà, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động đợt thi đua cao điểm thực hiện Cải cách hành chính (từ ngày 01/3/2022 đến 19/5/2022)

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-UBND-NV ngày 06/01/2022 của UBND huyện về cải cách hành chính năm 2022, UBND huyện phát động phong trào thi đua chuyên đề “Cải cách hành chính (CCHC) năm 2022” với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, xây dựng các cơ quan quản lý nhà nước, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn vững mạnh, hiện đại, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; nâng cao tinh thần, trách nhiệm, đạo đức, ý thức phục vụ Nhân dân. Đồng thời khuyến khích, động viên các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân tham gia thực hiện công tác cải cách hành chính;

- Phát hiện những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy sự sáng tạo trong công tác cải cách hành chính, sát với các tiêu chí, nội dung, tạo sự đột phá và thực hiện có hiệu quả, hoàn thành các nhiệm vụ cải cách hành chính đề ra trong năm 2022.

- Kết thúc đợt thi đua, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ CCHC.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG

1. Đối tượng

- Các cơ quan Đảng, MTTQ, đoàn thể; phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp; UBND các xã, thị trấn (gọi tắt là cơ quan, đơn vị);

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Nội dung thi đua

a. Đối với tập thể:

- Thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, góp phần hoàn thành xuất sắc, vượt chỉ tiêu các nhiệm vụ chính trị được giao.

- Công khai, minh bạch thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị;

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động, quản lý, điều hành;
- Tổ chức phong trào thi đua CCHC thiết thực, hiệu quả.

b. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động:

- Chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính;
- Có tính chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ;
- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm;
- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử;
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị tổ chức;
- Thủ tục hành chính của các tổ chức, cá nhân thuộc lĩnh vực phụ trách được thực hiện qua bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã và Trung tâm hành chính công cấp huyện.

III. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn thi đua

1.1. Tiêu chuẩn chung: Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

1.2 Tiêu chuẩn cụ thể

a) Đối với tập thể

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 06/01/2022 của UBND huyện về kế hoạch CCHC năm 2022;
- Xây dựng, ban hành Kế hoạch CCHC năm 2022 của đơn vị và triển khai thực hiện có hiệu quả;
- Có ít nhất 01 ý tưởng, giải pháp mới về thực hiện công tác CCHC trên địa bàn được cấp có thẩm quyền công nhận;
- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra và tự kiểm tra công tác CCHC đảm bảo thực chất và đúng quy định (100% tồn tại, hạn chế được đoàn kiểm tra CCHC cấp huyện, xã chỉ ra thuộc lĩnh vực cá nhân phụ trách được khắc phục triệt để);
- Giải quyết thủ tục hành chính của tổ chức, cá nhân kịp thời, đúng và trước hạn (Hồ sơ quá hạn được thực hiện việc xin lỗi công dân theo quy định);
- Thủ tục hành chính có yêu cầu nghĩa vụ tài chính, được triển khai thanh toán trực tuyến;
- Ban hành danh mục thông tin công khai minh bạch trên Cổng/Trang thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị nhằm bảo đảm quyền và cơ hội tiếp cận thông tin của người dân, doanh nghiệp;
- Trên 30 % thủ tục hành chính mức độ 3, mức độ 4 có phát sinh hồ sơ; 100% thủ tục hành chính thực hiện qua bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã, Trung tâm Hành chính công cấp huyện;

- Tác nghiệp hoàn toàn văn bản trên môi trường mạng (tiếp nhận, giao xử lý, dự thảo và trình duyệt); trừ văn bản mật;

- Rà soát thực hiện sáp nhập thôn, tổ dân phố đảm bảo quy định.

b) Đối với cá nhân:

- Tham mưu tổ chức thực hiện tốt công tác cải cách hành chính thuộc lĩnh vực phụ trách;

- Có giải pháp mới đem lại hiệu quả trong công tác CCHC ở cơ quan, đơn vị.

2. Khen thưởng

- Kết thúc đợt thi đua, UBND huyện có văn bản hướng dẫn bình xét khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

- Hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng:

+ Biên bản họp xét đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị;

+ Tờ trình đề nghị khen thưởng;

+ Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng;

+ Số lượng hồ sơ: 01 bộ.

+ Hồ sơ nộp về Trung tâm Hành chính công huyện, sau kết thúc đợt thi đua.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị căn cứ nhiệm vụ CCHC năm 2022, xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua sôi nổi, thiết thực, hiệu quả; lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng kịp thời, đảm bảo chính xác, công khai, công bằng.

2. Phòng Văn hóa – Thông tin chỉ đạo Trung tâm Văn hóa - Truyền thông huyện và Truyền thanh cơ sở tăng thời lượng phát sóng các nội dung về CCHC; phát hiện, biểu dương cách làm mới, cách làm hay trong công tác CCHC.

3. Phòng Nội vụ (cơ quan Thường trực CCHC huyện) đôn đốc, kiểm tra các đơn vị, địa phương thực hiện, tổng hợp, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong đợt thi đua.

Trên đây là kế hoạch phát động phong trào thi đua thực hiện CCHC từ ngày 01/3/2022 đến 19/5/2022. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, khó khăn, phản ánh về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban TĐ- KT tỉnh;
- TTr: Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Khoa

