

Số: 64/KH-UBND

Thạch Hà, ngày 07 tháng 05 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng, đề nghị tuyển dụng công chức, viên chức năm 2021

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 18/2021/QĐ-UBND ngày 15/4/2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước thuộc UBND tỉnh; Quyết định số 48/QĐ-UBND ngày 07/01/2021 của UBND tỉnh về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2021;

Ủy ban nhân dân huyện Thạch Hà xây dựng Kế hoạch tuyển dụng, đề nghị tuyển dụng công chức, viên chức năm 2021, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Lựa chọn những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ, năng lực, phẩm chất đạo đức bổ sung biên chế còn thiếu tại các phòng chuyên môn và đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển dụng phải căn cứ vào chỉ tiêu, cơ cấu của các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.
- Tuyển dụng phải được thực hiện công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, đảm bảo tính cạnh tranh và tuân thủ các quy định của pháp luật.

II. CHỈ TIÊU, VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG

1. Thực trạng biên chế của UBND huyện

- Biên chế công chức: Được giao 85 biên chế, hiện có 79 biên chế, còn thiếu 6 biên chế (Phòng Giáo dục và Đào tạo thiếu 02, Phòng Kinh tế - Hạ tầng thiếu 01, Phòng Y tế thiếu 01, Phòng Nội vụ thiếu 01, Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội thiếu 01);

- Biên chế viên chức (không tính viên chức giáo dục, trạm y tế, hội): Được giao 279 biên chế, hiện có 226 biên chế, còn thiếu 53 biên chế (Trung tâm Văn hóa - Truyền thông thiếu 02, Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng, vật nuôi thiếu 02, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên thiếu 03, Trung tâm Y tế thiếu 46).

2. Chỉ tiêu, vị trí tuyển dụng

2.1. Đối với tuyển dụng công chức: (Thẩm quyền tuyển dụng của UBND tỉnh):

a. Chỉ tiêu cần tuyển: 6 chỉ tiêu;

b. Các vị trí cần tuyển:

- Phòng Y tế: 01 (tuyển dụng qua thi tuyển hoặc tiếp nhận người có kinh nghiệm).

+ Vị trí việc làm: Quản lý dược, mỹ phẩm

- Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: 02 (đã đề nghị tỉnh tiếp nhận người có kinh nghiệm)

+ Vị trí việc làm 1: Quản lý trồng trọt, Bảo vệ thực vật.

+ Vị trí việc làm 2: Quản lý chăn nuôi, thú y.

- Phòng Kinh tế - Hạ tầng: 01 (tiếp nhận người có kinh nghiệm).

+ Vị trí việc làm: Quản lý giao thông vận tải

- Phòng Giáo dục và Đào tạo: 02 (tiếp nhận người có kinh nghiệm).

+ Vị trí việc làm 1: Quản lý giáo dục tiểu học

+ Vị trí việc làm 2: Quản lý giáo dục trung học cơ sở

c. Điều kiện tuyển dụng và hình thức tuyển dụng: Theo quy định hiện hành và quy chế tuyển dụng của UBND tỉnh.

2.2. Đối với tuyển dụng viên chức (thẩm quyền tuyển dụng của UBND huyện).

a. Chỉ tiêu tuyển dụng: 12 chỉ tiêu

b. Các vị trí cần tuyển dụng:

- Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng, vật nuôi: 02

+ Vị trí việc làm: Hướng dẫn xây dựng CLB khuyến nông, tổ hợp tác, HTX; tuyên truyền tập huấn chính sách, pháp luật định hướng sản xuất thị trường;

+ Vị trí việc làm: Dự tính, dự báo và tổ chức phòng, chống dịch bệnh động vật;

- Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên: 02

+ Vị trí việc làm 1: Giáo viên Ngữ văn

+ Vị trí việc làm 2: Giáo viên Lịch sử

- Trung tâm y tế: 08 (trong đó, có 06 chỉ tiêu đã được tỉnh cho chủ trương tuyển dụng)

+ Vị trí việc làm 1: Bác sỹ đa khoa (7)

+ Vị trí việc làm 2: Bác sỹ răng hàm mặt (1)

c. *Điều kiện tuyển dụng*: Theo quy định hiện hành và quy chế tuyển dụng của UBND huyện.

d. *Hình thức*: Xét tuyển

III. THỜI GIAN, LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Đề nghị tuyển dụng công chức:

- Tuyển dụng mới: Thực hiện theo kế hoạch của UBND tỉnh;

- Tiếp nhận người có kinh nghiệm: Thực hiện trong quý 3,4/2021.

2. Tuyển dụng viên chức: Dự kiến thực hiện trong quý 2,3/2021.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu giúp Chủ tịch UBND huyện xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch tuyển dụng đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định của pháp luật và đạt kết quả tốt.

2. Trung tâm Y tế, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng, vật nuôi: Phối hợp với phòng Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu, giúp Chủ tịch UBND huyện xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch tuyển dụng đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định của pháp luật và đạt kết quả tốt.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch: Phối hợp với phòng Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND huyện đảm bảo đủ kinh phí thực hiện việc tuyển dụng.

4. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Truyền thông, Ban biên tập công thông tin điện tử huyện: Thông báo công khai trên các phương tiện truyền thanh, Cổng thông tin điện tử của huyện về các nội dung tuyển dụng theo pháp luật và kế hoạch này.

5. Hội đồng tuyển dụng: Phối hợp với các cơ quan chuyên môn liên quan tham mưu việc xét tuyển theo đúng quy định của pháp luật.

6. Cơ quan, đơn vị liên quan: Có trách nhiệm phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi để Hội đồng kiểm tra, sát hạch hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng và đề nghị tuyển dụng công chức, viên chức năm 2021. UBND huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ kế hoạch triển khai thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, cá nhân liên quan phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp trình UBND huyện xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Hà Tĩnh;
- Sở Nội vụ Hà Tĩnh;
- Thường trực Huyện ủy; TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Cổng thông tin điện tử huyện;
- Trung tâm Văn hóa - Truyền thông;
- Phòng Nội vụ;
- Trung tâm Y tế;
- Trung tâm UD-KHKT&BVCTVN;
- Trung tâm GDNN&GDTX;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Khoa