

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ THẠCH HÀ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Thạch Hà, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

**Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2025,
Phương hướng, nhiệm vụ năm 2026**

Phần I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2025

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Xã Thạch Hà được thành lập trên cơ sở sáp nhập thị trấn Thạch Hà, xã Thạch Long và xã Thạch Sơn, có diện tích tự nhiên 31,17km², dân số 31.284 nhân khẩu với 31 thôn; địa hình cơ bản là vùng đồng bằng gắn với 4 dòng sông, 3 tuyến quốc lộ huyết mạch đi trên địa bàn mở ra nhiều không gian phát triển mới.

Năm qua trong điều kiện chính trị, xã hội ổn định; nhiều chủ trương, chính sách mới của Đảng và Nhà nước đặc biệt chính quyền địa phương 2 cấp đã đi vào hoạt động, cùng với sự đoàn kết nỗ lực của cả hệ thống chính trị, sự vào cuộc mạnh mẽ của các đoàn thể nhân dân và các tổ chức xã hội đã tác động tích cực đến phát triển sản xuất, cải thiện đời sống nhân dân, trong năm 2025, bộ mặt xã Thạch Hà đã có nhiều chuyển biến rõ rệt.

Bên cạnh đó, cũng gặp không ít khó khăn, thách thức do thời tiết diễn biến phức tạp, giá cả hàng hóa, vật tư tăng cao, chăn nuôi dịch bệnh diễn biến khó lường; đặc biệt sau khi sáp nhập đơn vị hành chính thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp có phần tác động về tư tưởng của cán bộ, đảng viên, có khác nhau về phong tục tập quán nhân dân giữa các vùng ảnh hưởng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế xã hội. Song cũng là cơ hội tạo ra tư duy mới, đột phá trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy và chính quyền.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

Thực hiện Thông tư số 15/2025/TT-BNV ngày 04/8/2025 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ.

Đảng ủy, chính quyền xã đã chỉ đạo thực hiện triển khai các nhiệm vụ và lồng ghép các nội dung thi đua vào các cuộc hội nghị, tập huấn, quán triệt sâu sắc các chủ trương, đường lối của Đảng, Nhà nước, đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện công tác thi đua, khen thưởng để đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước chào mừng các ngày lễ lớn của quê hương, đất nước.

Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 24/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025. Sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và vai trò lãnh đạo của các Cấp ủy Đảng, thủ trưởng cơ quan. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng đã đổi mới phương thức hoạt động đặc biệt là công tác thi đua khen thưởng kịp thời và có tính lan tỏa lớn. Sự vào cuộc và phối hợp chặt chẽ của Mặt trận và đoàn thể trong việc cổ vũ, động viên các đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, xây dựng các mô hình, điển hình, cách làm hay, sáng tạo đổi mới tư duy trong lao động, sản xuất mang lại hiệu quả kinh tế cao trước mắt là cho gia đình và xã hội.

Việc thực hiện chế độ, chính sách trong xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân lập thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua luôn đảm bảo theo quy định để khích lệ kịp thời mang lại hiệu quả, chất lượng và đạt kết quả cao.

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-HĐTĐKT ngày 20/5/2024 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương về tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước các cấp, các ngành tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI năm 2025. Ngày 16 tháng 9 năm 2025 xã Thạch Hà đã tổ chức thành công Hội nghị điển hình tiên tiến với gần 100 đại biểu tham dự trong đó tôn vinh 15 tập thể và 36 cá nhân

2. Kết quả tổ chức phong trào thi đua

2.1. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động

Trên cơ sở các kế hoạch phát động phong trào thi đua của Trung ương, của tỉnh; căn cứ vào chương trình mục tiêu, nhiệm vụ công tác năm, UBND xã đã ban hành nhiều kế hoạch phát động phong trào thi đua như: Phong trào. “Toàn dân chung sức xây dựng nông thôn mới gắn với đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ; phong trào “.... chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”; phong

trào “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 và các phong trào chuyên đề trên tất cả các lĩnh vực:

2.2. Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”

Hưởng ứng phong trào do cấp trên phát động, xác định chỉnh trang thị xây dựng đô thị văn minh, và xây dựng nông thôn mới là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của cả hệ thống chính trị. UBND xã đã phát động phong trào bằng nhiều hình thức và đã đạt những kết quả tích cực, thực sự là động lực quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu trong thực hiện: Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh được triển khai quyết liệt, tạo nhiều dấu ấn; huy động sức mạnh cả hệ thống chính trị và Nhân dân, tranh thủ tốt các nguồn ngoại lực và nội lực để đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng phục vụ đời sống dân sinh và phát triển kinh tế xã hội.

Tranh thủ các nguồn lực hỗ trợ từ Trung ương, Tỉnh và nguồn xã hội hóa để đầu tư phát triển hạ tầng kinh tế - xã hội. Phát huy tốt phương châm “*Nhà nước và Nhân dân cùng làm*”. xây dựng nhiều công trình hạ tầng thiết yếu về giao thông, kênh mương nội đồng, mương thoát nước dân cư, điện chiếu sáng, sân vận động, công viên, nhà văn hóa các thôn.

2.3. Phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị ai bỏ lại phía sau”.

Trong năm qua phong trào “Chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau” được cả hệ thống chính trị từ xã đến thôn, quan tâm thực hiện. Các cấp hội có nhiều phong thi đua thiết thực, hiệu quả, giúp các hộ nghèo vươn lên thoát nghèo bền vững, gắn với Chương trình, mục tiêu giảm nghèo bền vững, an sinh xã hội được chú trọng, các chế độ, chính sách cho hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ có hoàn cảnh khó khăn được thực hiện kịp thời, đã huy động các nhà hảo tâm, các tổ chức, cá nhân xây dựng mới được 24 nhà ở cho hộ nghèo, cận nghèo; sửa chữa 11 nhà ở, bị hỗ trợ mô hình sinh kế nuôi gà cho 36 hộ nghèo, cận nghèo, thoát nghèo trong 3 năm, hộ có người tàn tật với mức hỗ trợ 342 triệu; tỷ lệ hộ nghèo còn 2,09%; hộ cận nghèo còn 2,69%. các cấp hội, đoàn thể có nhiều phong thi đua thiết thực, hiệu quả, giúp các hộ nghèo vươn lên thoát nghèo bền vững.

2.4. Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Hà Tĩnh hội nhập và phát triển”

Nhằm đẩy mạnh hơn nữa phong trào thi đua yêu nước trong sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, doanh nhân, góp phần tích cực vào việc hoàn thành

nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội trên địa bàn, thị trấn Thạch Hà đã thực hiện tốt việc quy hoạch khu công nghiệp tập trung, kêu gọi các doanh nghiệp về đầu tư trên địa bàn phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng tạo thuận lợi cho doanh nghiệp, thực hiện nghiêm quy định về thời gian giải quyết thủ tục hành chính đã được công bố. Tạo điều kiện để các Doanh nghiệp, HTX, THT tiếp cận vay vốn và các chính sách của các cấp.

Thương mại, dịch vụ phát triển mạnh về số lượng và quy mô. Giá trị sản xuất TMDV - TTCN hàng năm đều tăng và vượt so với kế hoạch, tổng toàn xã đạt 195,7 tỷ đồng. Hệ thống chợ được đầu tư, nâng cấp, xây mới nhiều nhà hàng, cửa hàng, siêu thị mini tạo điều kiện các hộ kinh doanh phát triển, giao thương hàng hóa thuận lợi. Phát triển các cơ sở thương mại, dịch vụ lớn như Trung tâm tổ chức sự kiện Phú Gia, siêu thị Điện Máy xanh, đại lý phân phối Honda Phú Tài, đại lý phân phối Ford và Hyundai - BYD Hà Tĩnh. Khu vực kinh tế tư nhân phát triển, mở rộng quy mô, đầu tư cơ sở vật chất, thành lập mới 04 doanh nghiệp, 799 hộ kinh doanh, buôn bán. Tiểu thủ công nghiệp phát triển ngành nghề về cơ khí, sửa chữa máy, điện nước, mộc, xây dựng, gạch không nung, tạo chuyển dịch lao động, tăng thu nhập.

2.5. Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”

Đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động thời gian qua có sự chuyển biến mạnh mẽ, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện. Tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. 100% thủ tục hành chính được công khai minh bạch, thực hiện nghiêm túc chế độ hội họp, chào cờ đầu tháng, chế độ giao ban định kỳ. Hàng năm thành lập tổ kiểm tra kỷ luật kỷ cương hành chính, kiểm tra công vụ, tiếp tục chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế trong đội ngũ CBCC, người lao động như hút thuốc lá, vệ sinh công sở, bài trí phòng làm việc, văn hóa trong hội họp. CBCC, người lao động được trang bị máy, sử dụng thành thạo máy vi tính, tra cứu thông tin, cập nhật thông tin kịp thời phục vụ nhiệm vụ chuyên môn.

3. Công tác khen thưởng

Công tác tổ chức bình xét khen thưởng hàng năm và tổng kết các phong trào thi đua luôn được lựa chọn giới thiệu từ cơ sở và thực hiện đúng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; cũng như quy trình, thủ tục từ đó mang lại kết quả và chất lượng cao.

Qua thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng đã mang lại hiệu quả lớn trong nhân dân, khơi dậy tinh thần đoàn kết yêu lao động sản xuất, nhất là khen thưởng đột xuất cho tập thể, cá nhân lập thành tích xuất sắc, các mô hình, sáng kiến, điển hình tiên tiến. người trực tiếp lao động sản xuất.

4. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến được các tổ chức hội, đoàn thể quan tâm, Thường xuyên tuyên truyền, biểu dương, tôn vinh các điển hình, trao đổi kinh nghiệm, giới thiệu học tập cách làm hay, mô hình mới, nhân rộng các điển hình tiên tiến kịp thời mang lại sự lan tỏa trong nhân dân.

5. Quỹ thi đua, khen thưởng

Công tác trích lập, quản lý, sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng của địa phương thực hiện theo đúng quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm.

Thực hiện theo hướng dẫn của các cấp trong năm qua UBND xã đã thực hiện đúng các quy trình, thủ tục trong bình xét khen thưởng, ưu tiên khen thưởng những người trực tiếp thực hiện các nhiệm vụ, những người trực tiếp lao động sản xuất, các gương điển hình chủ các mô hình, người có nhiều đóng góp cống hiến cho xã hội đặc biệt trong phong trào xây dựng nông thôn mới đô thị văn minh, các cán bộ thôn, tổ dân phố và khen thưởng các hộ gia đình, người dân có thành tích xuất sắc, đặc biệt nổi trội trong thực hiện các phong trào. Đồng thời đề xuất cấp trên tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cho các tập thể và cá nhân đủ điều kiện.

Trong năm qua UBND xã đã trích ngân sách hơn 100.triệu đồng để thực hiện công tác khen thưởng.

2. Hạn chế, yếu kém.

Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua chưa có sự tập trung, việc hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và cổ vũ động viên phong trào thi đua còn nhiều hạn chế.

Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, chưa được quan tâm đầu tư đúng mực, công tác tuyên truyền, nêu gương điển hình tiên tiến đôi lúc chưa kịp thời.

3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế.

Cán bộ làm công tác thi đua – khen thưởng còn kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ, Hội đồng TĐKT hầu hết chưa giành nhiều thời gian cho công tác thi đua, đặc biệt năng lực tham mưu, nghiên cứu cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của nhà nước của cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng còn có nhiều hạn chế, lúng túng trong công tác tham mưu cho cấp ủy Đảng và lãnh đạo chính quyền, trong chỉ đạo tổ chức các phong trào thi đua; công tác thi đua, khen thưởng còn bị hành chính hóa. - Nhận thức về vai trò, vị trí của phong trào thi đua và công tác khen thưởng còn hạn chế, chưa chú trọng công tác chỉ đạo và tổ chức phong trào thi đua.

Công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng Hồ Chí Minh và tuyên truyền, phổ biến về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về thi đua, khen thưởng chưa thật sự sâu rộng. Việc xây dựng, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến đạt kết quả chưa cao.

4. Giải pháp, biện pháp khắc phục.

Để đảm bảo việc thực hiện tốt phong trào thi đua, công tác khen thưởng cần sự quan tâm của cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận tổ quốc và tổ chức đoàn thể, nhận thức đầy đủ và sâu sắc về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng của phong trào thi đua, khen thưởng. Phong trào thi đua, khen thưởng phải được coi là một nhiệm vụ, một nội dung lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của cấp ủy, chính quyền địa phương. Phải bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh, không dàn trải, nội dung thi đua cần rõ ràng, cụ thể, chú trọng tổ chức thi đua theo chuyên đề, thi đua theo đợt, thi đua ngắn ngày để bắt kịp nhanh chóng với tình hình thực tiễn cuộc sống.

Đổi mới các nội dung và hình thức thi đua, tăng cường công tác chỉ đạo, sâu sát các thôn để nắm bắt các tâm tư nguyện vọng của người dân. Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua để có biểu dương, khen thưởng kịp thời nhằm động viên khích lệ và nhân rộng các điển hình tiên tiến trên địa bàn. Coi trọng công tác tuyên truyền giáo dục, mở rộng nhiều hình thức tuyên truyền với nội dung phong phú, thiết thực và thường xuyên cập nhật với tình hình thực tiễn, huy động được sức mạnh của cả hệ thống chính trị, của các ban ngành, thường xuyên tuyên truyền,

biểu dương, tôn vinh các điển hình, trao đổi kinh nghiệm, giới thiệu học tập cách làm hay, mô hình mới, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra, chú trọng sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, thông qua phong trào thi đua để lựa chọn được các điển hình tiên tiến có thành tích xuất sắc kịp thời khen thưởng; thực hiện công khai, so sánh trong bình xét các danh hiệu thi đua, tạo được mối quan hệ biện chứng giữa thi đua và khen thưởng, làm cho thi đua thực sự là động lực to lớn của công cuộc đổi mới và là biện pháp quan trọng xây dựng con người mới, phát triển toàn diện.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Tổ chức tập huấn, nâng cao năng lực nghiệp vụ, kỹ năng thẩm định hồ sơ, kỹ năng tuyên truyền, phát hiện điển hình tiên tiến.
2. Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng có phẩm chất đạo đức Đơn giản hóa thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng, ứng dụng công nghệ số để giảm thời gian, chi phí.
3. Rà soát, bổ sung tiêu chí khen thưởng cho phù hợp với từng lĩnh vực, nhất là khu vực ngoài nhà nước.
4. Xây dựng chính sách khen thưởng riêng cho khu vực doanh nghiệp, tổ chức xã

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2026

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến Luật Thi đua Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành để toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân biết được những nội dung chủ yếu nhất là trong công tác bình xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.
2. Tập trung chỉ đạo và đẩy mạnh các phong trào thi đua trên tất cả các lĩnh vực phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - văn hóa, xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2025. Chú trọng một số phong trào chuyên đề như "làm giao thông, thủy lợi"; "vệ sinh môi trường,"; "chỉnh trang khu dân cư, chỉnh trang vườn hộ".
3. Tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết theo chuyên đề, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2026; kịp thời động viên, khích lệ những tổ chức, những

người trực tiếp lao động sản xuất, kinh doanh giỏi và các cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện các nhiệm vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Mai Văn Dũng